

**Fiscaliteit is onze passie,  
onze passie is uw voordeel.**

**E. Banningstraat 41-47-B - 2000 Antwerpen  
Tel.: 03 225 52 30 - Fax: 03 225 52 33  
E-mail: [info@dehoon.be](mailto:info@dehoon.be) - [www.dehoon.be](http://www.dehoon.be)**



**Hoe betaal ik écht minder  
belastingen?**

DE HOON & PARTNERS

**Alles wat u wilde weten over fiscaliteit**

**Bezoek onze websites:**

**[www.dehoon.be](http://www.dehoon.be)**

**[www.bespaarbelastingen.be](http://www.bespaarbelastingen.be)**

**[www.hongkongtax.eu](http://www.hongkongtax.eu)**

**[www.belastingparadijzen.be](http://www.belastingparadijzen.be)**

*Beste belastingplichtige,*

*We zijn een jong en dynamisch kantoor dat u graag bijstaat met al uw fiscale, boekhoudkundige en juridische problemen die u als jong bedrijf, zelfstandige of vrije beroeper tegenkomt.*

*Dit alles tegen betaalbare en transparante tarieven. Er zijn zeker geen wonderen te verwachten van fiscale planning in dit veel te zwaar belaste land. Kortom, kans op volledige genezing van fiscale pijn is uiteraard een utopie. De fiscale pijn verzachten op een gedurfde creatieve, maar toch legale manier kunnen we wel.*

*Bij wijze van visitekaartje hebben we enkele fiscale tips erg bondig samengevat op de volgende pagina's. U bent altijd welkom voor een gesprek. Graag nodigen we u ook uit om een kijkje te nemen op onze website: [www.bespaarbelastingen.be](http://www.bespaarbelastingen.be) waar u meer dan 1000 interessante bijdragen vindt die we zelf schreven met betrekking tot fiscale optimalisatie. Of u kan zich inschrijven voor onze newsletter en dan krijgt u elke week een leuke fiscale tip. Verder kan u ook advies vragen via ons online-advies.*

*Veel leesgenot en we hopen u binnenkort te mogen ontvangen.*

*Met vriendelijke groeten,*

*I De Hoon  
Director  
[www.dehoon.be](http://www.dehoon.be)*



## Kiezen voor een interne pensioenvoorziening

U kan als bedrijfsleider via een groepsverzekering (individuele pensioentoezegging) op een fiscaal interessante manier een extra pensioen opbouwen.

Mogelijk heeft u niet altijd voldoende middelen of zin om de premies te betalen. Zeker als u bijv. nog niet zo lang bezig bent. Geen probleem.

U kan voorlopig al kiezen voor een zgn. '**interne pensioenvoorziening**'.

Dit houdt in dat uw vennootschap zich ertoe verbindt om zelf een pensioen op te bouwen dat ze u bijv. op uw 60ste uitkeert. Er worden m.a.w. geen premies betaald aan een verzekeringsmaatschappij. Het grote voordeel is, dat die voorziening, die elk jaar aangelegd wordt, aftrekbaar is (als aan de zgn. 80%-regel voldaan is) zonder dat er uitgaven tegenover staan.

U geniet van dezelfde fiscale voordelen als een groepsverzekering maar heeft geen kosten. Als uw vennootschap op uw 60ste geen spaarpotje opzij zet, dan wordt zij tegen het normale tarief belast (33,99%) over de volledige voorziening.

**Zet daarom tijdig (als er geld is) uw interne pensioenvoorziening om in een groepsverzekering.**

## Werken met een tantième

Het kan zeker fiscaal interessant zijn om te werken met een vennootschap. Maar u heeft ook geld nodig om privé van te leven. Maar loon opnemen kost ook handenvol geld.

Werken met een **tantième** kan in dit verband zo zijn voordelen hebben.

**Het is een toekenning van een deel van de winst van het afgelopen boekjaar aan uzelf als bedrijfsleider.**

Als u nu bijv. in mei beslist uzelf een zgn. tantième uit te keren, dan is deze tantième nog aftrekbaar voor uw vennootschap in 2008, maar uzelf wordt er pas op belast in inkomstenjaar 2009 (aanslagjaar 2010!).

Het wordt natuurlijk bij u privé belast zoals loon. U kan ook een tantième pas betaalbaar stellen in bijv. 2011 of later. Dit is best verklaarbaar, de vennootschap vindt dat u recht heeft op een winstaandeel, maar vraagt wegens de economische crisis wat begrip en wenst u pas uit te betalen in 2011 of later.

Dit is toch niet vreemd, maar levert **uitstel van belastingen** op. In 2011 hebben we dan een andere oplossing in petto maar dat verklappen we u nog niet.

## Creatief kruiselings verhuren...

Als u een gebouw verhuurt aan uw eigen vennootschap, moet u rekening houden met de zgn. **huurherkwalificatie**.

Wanneer u als bedrijfsleider (bijv. zaakvoerder) uw gebouw aan uw vennootschap verhuurt, wordt het gedeelte van de huur dat meer bedraagt dan het niet-geïndexeerde kadastraal inkomen x 6,46 belast als bezoldiging (aanslagjaar 2010, inkomsten 2009) tegen het progressief tarief.

### **Een creatieve manier om dit te omzeilen:**

Richt bijv. samen met uw vennoot of zakenpartner één gebouw op. Als u twee aparte ingangen maakt, dan kan u twee aparte kadastrale nummers bekomen. U bent eigenaar van pand A en uw zakenpartner van pand B.

Nu gaat u met uw managementvennootschap huren van uw partner, en hij met zijn vennootschap van u. Aangezien u geen eigenaar bent van het pand dat u verhuurt, speelt de huurherkwalificatie niet en kan u dus lekker een flinke huur vragen.

**Vergeet niet dat een huurinkomen nog altijd een erg interessante manier is om geld uit een vennootschap te halen.**

## Doe het met een E-zone company

Wenst u echt aan **fiscale planning** te doen en uw belastingen te beperken, dan moet u fiscaal vreemd gaan en de grenzen oversteken.

U moet dan wel **internationaal actief zijn** en de spelregels ter zake volgen. Deze materie is onze 'dada' en hierbij zult in ons een sterke partner vinden.

Zo is er de **E-zone company op Curaçao**. Deze E-zone companies kunnen gebruikt worden voor internethandel maar ook voor bijv. import, export, enz.

De wetgeving is gegarandeerd tot 2026.

Een E-zone company betaalt 2% belasting op Curaçao. Maar het voordeel is, dat bij een goed opgezette structuur, waarbij de E-zone is opgezet door een Nederlandse BV, 98% van het resultaat van de E-zone NV belastingvrij kan doorgeboekt worden naar de Nederlandse moedermaatschappij. **Hier worden deze winsten dus niet belast.**

En nu kunnen deze winsten verder naar een Belgische BVBA. Maar we verklappen u niet alles...

## Praag is meer dan een citytrip

**U heeft bijv. een vennootschap in Tsjechië en u neemt daar een inkomen op als zelfstandige.**

Dan betaalt u daarop (naast sociale zekerheid) de personenbelasting in Tsjechië. Die is maximaal 15%. En u mag nog 40% kosten aftrekken. Dus ook als u daar maar bijv. enkele dagen op een maand bent (de 183 dagen regel is voor werknemers - vergeet dit dus).

U kan dit inkomen netjes opgeven in uw aangifte in België, alleen zal dit inkomen in België mee in rekening worden genomen voor de hoogte van uw belastingvoeten in België.

Niet echt een probleem, **u moet hier geen inkomen opnemen, u haalt dit uit uw Tsjechische vennootschap.**

Heeft u hier toch een inkomen, dan zit u toch snel aan 50%, dus dit maakt niets uit. Tsjechië kan vervangen worden door een aantal andere landen, met ook een lagere personenbelasting. Alleen moet u kunnen aantonen dat er **substance** was en dat u het bedrijf niet vanuit uw luie zetel in België runde, maar vanuit Praag. Dus u zal er af en toe wel naar toe moeten...

## Hong Kong: het licht in de duisternis

**Zoals u wellicht weet is er een uitzonderlijk interessant dubbelbelastingverdrag dat België afsloot met Hong Kong.**

Doet u zaken met China of andere Aziatische landen dan kan Hong Kong u heel wat fiscale voordelen bieden.

Zo wordt een Hong Kong-vennootschap niet belast op inkomsten van diensten als deze diensten buiten Hong Kong werden gepresteerd.

U kan op diverse manieren creatieve verhalen bedenken met uw eigen Hong Kong LTD

Zit er in deze Hong Kong LTD een pak onbelaste winsten (HK belast niet) dan hebben we een leuke tip voor u.

Vervolgens kan u door het leuke belastingverdrag tussen Hong Kong en België, 95 % van de ontvangen inkomsten in uw Hong Kong vennootschap, als een **dividend doorstorten naar uw vennootschap in België**. Op dit dividend wordt er geen enkele voorheffing ingehouden. In België kan u de gelden eventueel naar uw privé halen tegen 15% als u het bijv. doet via een BVBA. Zie onze site: [www.hongkongtax.eu](http://www.hongkongtax.eu).

## Laat de fiscus u niet achtervolgen tot bij uw laatste snik.

### Ook estateplanning krijgt onze bijzondere aandacht.

U heeft bijv. 250.000 € op een rekening staan en uw vriendin ook. Heeft u alleen 500.000 € en zij niets, dan verdeelt u het netjes over u beiden. U werkt vervolgens met een **handgift of een bankgift** (U doet een bankgift van 250.000 € aan uw partner en zij aan u.) Nu vermeldt u in een apart document, dat als de ontvangende partner VOOR de schenkende partner overlijdt, de 250.000 € in ons voorbeeld terugkeert naar de schenkende partner. U heeft dan 250.000 € via bankgift van uw partner.

Als de bankgift drie jaar geleden gebeurde, betaalt u op de ontvangen 250.000 € **géén successierechten**. Vervolgens komt de 250.000 € die u weggaf door de afspraken die u maakt inzake vooroverlijden (bedongen terugkeer) terug naar uw vermogen. Hierop betaalt u ook géén successierechten. Want door deze terugkeervoorwaarde wordt er verondersteld dat het geld nooit uw patrimonium verliet. Het klinkt misschien complex maar het is poepsimpel en verdomd efficiënt.

## Contacteer ons

E. Banningstraat 41-47 - B - 2000 Antwerpen

Phone: 03 225 52 30 - Fax: 03 225 52 33

E-mail: [info@dehoon.be](mailto:info@dehoon.be)

website: [www.dehoon.be](http://www.dehoon.be)

DE HOON & PARTNERS

Fiscaliteit is onze passie, onze passie is uw voordeel.